

Regler og procedure for afholdelse af valg i FOA Vestsjælland af tillids- og fællestillidsrepræsentanter og suppleanter

FOAs grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt. Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang. FOAs tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationens sammen.

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Uddrag af FOA-fag og arbejdes love og principper §§2 og 3 – Demokratiløftet

Valg af tillidsrepræsentanter på kommunale arbejdspladser

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse af 1. april 2015 indgået mellem KL og forhandlingsfællesskabet fastsætter den overordnede ramme.

MED-rammeaftalen dækker og beskriver valgeregler for tre kategorier af medarbejderrepræsentanter:

- Valg af tillidsrepræsentant jf. aftalens § 10
- Valg af fællestillidsrepræsentant jf. aftalens § 12
- Valg af suppleant for tillidsrepræsentanter og suppleant for fællestillidsrepræsentant jf. aftalens § 13

Valgbarhed og valgperiode

Tillidsrepræsentanten vælges blandt kollegaer med mindst 6 måneders ansættelse. Elever på erhvervsuddannelser er ikke valgbar, jf. rammeaftalen.

Tillidsrepræsentanten vælges for en periode af 4 år. Den 4-årige valgperiode bliver løbende indfaset fra 2020 for kommende valg.

Valget af en tillidsrepræsentant er først gyldigt, når det er godkendt i FOA Vestsjælland og når FOA Vestsjælland har anmeldt valget overfor kommunen.

Særligt for fællestillidsrepræsentanter i kommunerne

FOA Vestsjælland kan beslutte, at der vælges en fællestillidsrepræsentant, der repræsenterer enten en overenskomstgruppe, der har valgt mere end en tillidsrepræsentant eller når flere overenskomstgrupper, henhørende under FOAs overenskomster jf. § 12, stk. 2 i rammeaftalen ml. KL og KTO, går sammen.

Valg af fællestillidsrepræsentanter sker af og blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter, som repræsenterer overenskomstgrupperne.

Alle FTR i kommuner, som er dækket af FOA Vestsjælland vælges efter bestemmelserne i MED-rammeaftalens § 12 stk. 5 og er omfattet af de øvrige bestemmelser i tillidsrepræsentantreglerne, uanset om de i forvejen er valgte tillidsrepræsentanter.

Den pågældende person skal have ansættelsesmæssig tilknytning til den pågældende kommune jf. rammeaftalens §12, stk.4.

Ved valgforbund - når en fællestillidsrepræsentant vælges til at repræsentere flere overenskomstgrupper, skal der indhentes skriftlig godkendelse fra FOA Vestsjælland, dette efter drøftelse i Politisk Ledelse.

Det er områdets næstformand i FOA Vestsjælland, der fremsender beskrivelse af opgaverne og arbejdsdelingen mellem TR og FTR i forbindelse med anmeldelse af valget.

Fællestillidsrepræsentanter vælges for en periode af 4 år.

Valg af tillidsrepræsentanter på regionale arbejdspladser

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse af 1.april 2015 indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Rammeaftalen dækker og beskriver valgregler for tre kategorier af medarbejderrepræsentanter:

- Valg af tillidsrepræsentant jf. aftalens § 10
- Valg af fællestillidsrepræsentant jf. aftalens § 12
- Valg af suppleant for tillidsrepræsentanter og suppleant for fællestillidsrepræsentant jf. aftalens § 13

Valgbarhed og valgperiode

Tillidsrepræsentanten vælges blandt kollegaer med minimum 6 måneders ansættelse. Elever på erhvervsuddannelser er ikke valgbare jf. regionens MED-aftale.

Tillidsrepræsentanten vælges for en periode af 4 år. den 4-årig valgperiode bliver løbende indfaset fra 2020 ved kommende valg/genvalg.

Særligt for fællestillidsrepræsentanter i Regionen

FOA Vestsjælland kan beslutte, at der kan vælges en fællestillidsrepræsentant, der repræsenterer enten en overenskomstgruppe, der har valgt mere end en tillidsrepræsentant, eller når flere overenskomstgrupper henhørende under FOAs overenskomster jf. § 12, stk. 1-3 i rammeaftalen ml. RTLN og Forhandlingsfællesskabet.

Valg af fællestillidsrepræsentanter sker i henhold til MED-rammeaftalens 12 stk. 5.

Den pågældende person skal have ansættelsesmæssig tilknytning til Regionen som fællestillidsrepræsentant jf. aftalen § 12, stk. 4.

Områdets næstformand i FOA Vestsjælland har forhandlings- og underskriftskompetencen til at indgå forhandling med Regionen.

Ved valgforbund - når en fællestillidsrepræsentant vælges til at repræsentere flere overenskomstgrupper, skal der indhentes skriftlig godkendelse fra FOA Vestsjælland, dette efter drøftelse i Politisk Ledelse.

Det er områdets næstformand i FOA Vestsjælland, der fremsender beskrivelse af opgaverne og arbejdsfordelingen mellem TR og FTR i forbindelse med anmeldelsen af valget.

Fællestillidsrepræsentanter vælges for en periode af 4 år.

Valg af tillidsrepræsentanter på private arbejdspladser

Områdets næstformand i FOA Vestsjælland er ansvarlig og indleder dialog/ forhandling med den enkelte arbejdsgiver for at fremme valg af tillidsrepræsentanter/ nedsættelse af SU og indgåelse af SU-aftalen på den pågældende arbejdsplads. Næstformanden kan hente sparring i det private team.

Udgangspunktet for aftalens indhold bør tilstræbe at følge de SU-aftaler, der gælder på det offentlige område, så vidt det er muligt. Næstformanden er ansvarlig og har kompetence til indgå aftale. Procedure for valg af medarbejderrepræsentanter kan eventuelt følges, men kræver konkret indgået aftale med den pågældende arbejdsgiver.

Mistillidsvotum

Mistillid til tillidsrepræsentanten

Hvis der opstår en situation, hvor man på en arbejdsplads ønsker at stille mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant, skal det behandles på et møde for ansatte i valgområdet, såfremt 25% af de ansatte skriftligt har indgivet begæring herom til tillidsrepræsentanten.

Personen/gruppen af medarbejdere, der stiller mistillid til tillidsrepræsentanten, er forpligtiget til straks at orientere områdets næstformand i FOA Vestsjælland.

Områdets næstformand i FOA Vestsjælland indkalder - senest 4 dage efter begæringen er modtaget - til arbejdspladsmøde for valgområdet med punktet på dagsordenen og til afholdelse seneste 14 kalenderdage efter.

Et mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant er vedtaget, såfremt mere end halvdelen af samtlige deltagere på mødet har stemt for. Der kan ved afstemning om mistillidsvotum afgives stemme pr. fuldmagt for at tilgodese alle vagtlag på den pågældende arbejdsplads.

Områdets næstformand i FOA Vestsjælland indkalder herefter til nyvalg.

Mistillid til fællestillidsrepræsentanten

Hvis der opstår en situation, hvor tillidsrepræsentanterne ønsker at stille mistillidsvotum til fællestillidsrepræsentanten, skal det behandles på et møde for tillidsrepræsentanterne i valgområdet, såfremt 25% af tillidsrepræsentanter skriftligt har indgivet begæring herom til fællestillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten/gruppen af tillidsrepræsentanter, der stiller mistillid til fællestillidsrepræsentanten, er forpligtiget til straks at orientere områdets næstformand i FOA Vestsjælland.

Områdets næstformand i FOA Vestsjælland indkalder - senest 4 dage efter begæringen er modtaget - til møde med tillidsrepræsentanterne for valgområdet med punktet på dagsordenen og til afholdelse seneste 14 kalenderdage efter.

Et mistillidsvotum til en fællestillidsrepræsentant er vedtaget, såfremt mere end halvdelen af samtlige deltagere på mødet har stemt for. Der kan ved afstemning om mistillidsvotum afgives stemme pr. fuldmagt for at tilgodese alle vagtlag på den pågældende arbejdsplads.

Områdets næstformand i FOA Vestsjælland indkalder herefter til nyvalg.

Procedure for valg af tillids-/fællestillidsrepræsentant/suppleanter

Administrativ revideret d. 27.4.21

Valg af tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant

Ledelsen på arbejdspladsen orienteres, når der er et ønske om valg af TR og der anmodes om at afholde valg i arbejdstiden. FTR eller områdets næstformand i FOA Vestsjælland er ansvarlig for valget.

Der kan afholdes valg på følgende måder:

Fysisk valgmøde

Før valget:

Der sættes opslag op på arbejdspladsen og her orienteres om, at der skal være valg til TR eventuelt TR-suppleant for det pågældende overenskomstområde og for det pågældende arbejdspladsområde.

- Der orienteres om allerede kendte kandidater, der ønsker opstille til begge poster.
- Der opfordres til, at andre der ønsker at opstille til en af posterne, skriver sig på opslaget med oplysninger om navn og hvilken post eller poster, de ønsker at opstille til.
- Der orienteres om frist for opstilling til minimum 14 dage.
- Det skal oplyses, at alle medarbejdere på arbejdspladsen, der er ansat på FOA overenskomsten, er stemmeberettiget. At det kun er medlemmer af FOA, der vil kunne opstille til et tillidshverv.

Valget:

- Når fristen for at stille op til posterne er udløbet, udarbejdes der et opslag, der sættes op på arbejdspladsen med navnene på kandidaterne.
- Såfremt man er forhindret i fremmøde, er der mulighed for brevstemning.
- Ved valgmødet kan der for eksempel tage udgangspunkt i denne dagsorden:
 1. Velkomst
 2. Valg af stemmetællere
 3. Præsentation af opstillede kandidater
 4. Valg af TR
 5. Valg af eventuel suppleant
 6. Afrunding
- Der stemmes skriftligt – stemmetællerne tæller op og bekendtgøre resultatet.
- Ved stemmelighed trækkes der lod.
- Hvis der kun er en kandidat, der ønsker valg, er vedkommende automatisk valgt.

Når fristen er udløbet, tælles stemmerne op, og den eller de ansvarlige offentliggør resultatet ved opslag på arbejdspladsen.

VIGTIGT - de valgte går på foa.dk og udfylder det elektroniske registreringskema.

Link til blanket:

<https://www.foa.dk/raad-regler/tillidsvalgt/roller-som-tillidsvalgt/rollen-som-tr/registrering-af-tillidshverv-tr>

Herefter sagsbehandles skemaet i afdelingen.

Elektronisk valg

Før valget:

Der sættes opslag op på arbejdspladsen og her orienteres om, at der skal være valg til TR eventuelt TR-suppleant for det pågældende overenskomstområde og for det pågældende arbejdspladsområde.

- Der orienteres om allerede kendte kandidater, der ønsker at opstille til begge poster.
- Der opfordres til, at andre der ønsker at opstille til en af posterne, returnerer mailen med oplysning om navn og hvilken post eller poster, de ønsker at opstille til.
- Der orienteres om frist for opstilling til minimum 14 dage.
- Det skal oplyses, at alle medarbejdere på arbejdspladsen, der er ansat på overenskomsten, er stemmeberettiget. Det er kun medlemmer af FOA, der kan opstille til et tillidshverv.

Valget:

- Når fristen for at stille op til posterne er udløbet, udarbejdes der et opslag, der sættes op på arbejdspladsen med navnene på kandidaterne til alle de stemmeberettigede og angivelse af mailadresse, hvortil stemmerne skal indsendes.
- Alle stemmeberettigede sender sin stemme via mailen, hvori der skrives, hvem man ønsker at stemme på. Stemmerne modtages af områdets næstformand og en anden repræsentant fra afdelingen.
- Fristen for at stemme er min. 14 dage.
- Hvis der kun er en kandidat, der ønsker valg, er vedkommende automatisk valgt.
- Hvis der både skal vælges TR og TR-suppleant, skal valgproceduren ske af to omgange. Først vælges TR og derefter TR-suppleant.

Efter valget:

Når fristen er udløbet, tælles stemmerne op, og den eller de ansvarlige offentliggør resultatet ved opslag på arbejdspladsen.

VIGTIGT - de valgte går på foa.dk og udfylder det elektroniske registreringsskema.

Link til skema:

<https://www.foa.dk/raad-regler/tillidsvalgt/roller-som-tillidsvalgt/rollen-som-tr/registrering-af-tillidshverv-tr>

Herefter sagsbehandles skemaet i afdelingen.

Ansvarlig er FTR eller næstformanden i området i FOA Vestsjælland, når der ikke er en FTR på arbejdspladsen.

Kombination af elektronisk valg og fysisk valgmøde

Såfremt man på arbejdspladsen har et ønske om at kombinere de to valg-metoder, skal afdelingsnæstformanden kontaktes for nærmere instruks og vejledning.

Godkendelse af valget

FOA Vestsjælland skal herefter godkende valget af den pågældende medarbejderrepræsentant. Herefter fremsendes anmeldelsen til Kommunen/Regionen, der herefter har 3 uger til at gøre indsigelser. Såfremt der ikke er kommet indsigelser inden fristen på 3 uger, er valget godkendt.

Valg af fællestillidsrepræsentant og suppleant

Valg af fællestillidsrepræsentant og suppleant foretages på et tillidsrepræsentantmøde, hvor tillidsrepræsentanterne på det overenskomstområde, som fællestillidsrepræsentanten dækker, er til stede.

Er der i forvejen en fællestillidsrepræsentant, er det vedkommende, der indkalder til valgmødet. Er der ikke i forvejen en fællestillidsrepræsentant, er det områdets næstformand i FOA Vestsjælland, der indkalder.

Fællestillidsrepræsentanten eller områdets næstformand i FOA Vestsjælland sender besked til alle TR senest 4 uger før valgdato med besked om, at kandidater til posterne skal meddele deres kandidatur senest 14 dage før valgmødet til næstformanden i området i FOA Vestsjælland.

Mødet indkaldes med minimum 14 dages varsel. Det skal klart fremgå af dagsordenen, at der skal foretages valg af fællestillidsrepræsentant/suppleant og navnene på kandidaterne.

De opstillede kandidater til valget skal have mulighed for at præsentere sig selv og deres intentioner med at opstille som fællestillidsrepræsentant/suppleant.

Såfremt der er flere kandidater, foretages der skriftligt afstemning. Ved stemmelighed mellem flere kandidater foretages der lodtrækning. Er der kun en kandidat, er denne valgt.

VIGTIGT – de valgte går på foa.dk og udfylder det elektroniske registreringsskema.

Link til skema:

<https://www.foa.dk/raad-regler/tillidsvalgt/roller-som-tillidsvalgt/rollen-som-tr/registrering-af-tillidshverv-tr>

Herefter sagsbehandles skemaet i afdelingen.